



## ZARZĄDZENIE

Nr 69/2014

Rektora

Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

w Lublinie

z dnia 18 listopada 2014 r.

*w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich, u pracodawcy prowadzącego działalność naukowo-badawczą lub dydaktyczną, dla których Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej jest podstawowym miejscem pracy*

Na podstawie art. 66 ust. 2 w związku z art. 129 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym* (tj. Dz. U. z 2012 poz. 572 ze zm.) oraz § 118a Statutu UMCS z dnia 14 czerwca 2006 r.,

**zarządzam:**

### § 1

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, dalej zwany Uniwersytetem, jest **podstawowym miejscem pracy** może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy **tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą**.
2. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1, wymaga zgody Rektora.
3. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1 bez wymaganej zgody Rektora stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.

### § 2

1. Nauczyciel akademicki zamierzający podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1 składa do Rektora wnioski o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie.
2. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez bezpośredniego przełożonego nauczyciela akademickiego (kierownika katedry, zakładu, pracowni) oraz dziekana wydziału. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w innych jednostkach niż wydziały (jednostki ogólnouczelniane) wniosek opiniuje kierownik tej jednostki.
3. Wniosek należy złożyć nie później niż na dwa miesiące przed rozpoczęciem dodatkowego zatrudnienia.

4. Rektor rozpatruje wniosek nauczyciela akademickiego w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od dnia złożenia wniosku.
5. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie stanowi *załącznik nr 1* do niniejszego zarządzenia.
6. Rektor udziela zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia poza Uniwersytetem na okres roku akademickiego.
7. W przypadku kontynuacji dodatkowego zatrudnienia wykraczającego poza okres wskazany w udzielonej wcześniej zgodzie Rektora, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na następny rok akademicki. Ust. 3 stosuje się odpowiednio.

### § 3

Opinia bezpośredniego przełożonego oraz dziekana wydziału lub kierownika jednostki w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach innych niż wydziały, uwzględnia w szczególności:

- 1) wpływ dodatkowego zatrudnienia na aktywność pracownika przy wykonywaniu obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych w ramach stosunku pracy w Uniwersytecie;
- 2) ocenę okresową pracy nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie;
- 3) wykorzystanie urządzeń technicznych i zasobów wydziału lub innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu przy wykonywaniu dodatkowego zatrudnienia.

### § 4

1. Złożenie wniosku bez opinii o której mowa w § 3, stanowi podstawę wezwania nauczyciela akademickiego do jego uzupełnienia w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.
2. Brak uzupełnienia wniosku w terminie wskazanym w ust. 1, skutkuje pozostawieniem go bez rozpoznania.

### § 5

1. Rektor odmawia wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuację zatrudnienia u dodatkowego pracodawcy, w przypadku wystąpienia jednej z poniższych przesłanek:
  - 1) zatrudnienie nauczyciela akademickiego ma miejsce u dodatkowego pracodawcy - uczelni wyższej, prowadzącej kształcenie na obszarze miasta Lublina na kierunkach prowadzonych przez Uniwersytet;
  - 2) podjęcie w ramach stosunku pracy dodatkowego zatrudnienia stanowiłoby drugie lub kolejne dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1;
  - 3) dodatkowe zatrudnienie prowadzi do obniżenia aktywności dydaktycznej, organizacyjnej oraz naukowo-badawczej nauczyciela akademickiego;
  - 4) dodatkowe zatrudnienie wiązałoby się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Uniwersytetu.
2. Rektor odmawia także wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, który otrzymał negatywną ocenę okresową pracy na Uniwersytecie albo korzysta z zawieszenia biegu maksymalnych okresów zatrudnienia, o którym mowa w § 110 Statutu UMCS, albo został zatrudniony w podstawowym miejscu pracy na stanowisku wykładowcy lub asystenta na skutek upływu maksymalnego okresu zatrudnienia odpowiednio na stanowisku asystenta lub adiunkta.

3. W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na dodatkowe zatrudnienie, mimo wystąpienia przesłanki wskazanej w ust. 1 pkt 1 i 4, jeżeli przemawia za tym szczególny interes Uniwersytetu (dotyczący współpracy naukowej, rozwoju warsztatu naukowego i/lub dydaktycznego albo realizacji wspólnych projektów badawczych i rozwojowych).
4. Rektor może cofnąć udzieloną zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, jeżeli w okresie na który wyrażono zgodę na dodatkowe zatrudnienie wystąpią przesłanki będące podstawą odmowy zgody na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

## § 6

1. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję rektora lub dziekana wymaga odpowiednio uzyskania zgody Senatu lub rady wydziału. Zgodę wydaje się na okres kadencji. W przypadku powołania nauczyciela akademickiego do pełnienia funkcji rektora lub dziekana kolejnej kadencji okres, którego dotyczy zgoda, ulega przedłużeniu o cztery miesiące.
2. Zgodę, o której mowa w ust. 1, wydaje się w terminie dwóch miesięcy od dnia rozpoczęcia kadencji rektora lub dziekana.
3. Do nauczycieli akademickich pełniących funkcje rektora lub dziekana § 5 stosuje się odpowiednio.
4. W przypadku nieuzyskania zgody Senatu lub rady wydziału stosuje się postanowienia art. 129 ust. 7 - 9 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.

## § 7

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy ma obowiązek poinformować Rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od jej rozpoczęcia.
2. Wzór informacji o prowadzeniu działalności gospodarczej stanowi *załącznik nr 2* do niniejszego zarządzenia.

## § 8

1. Niezłożenie przez nauczyciela akademickiego informacji o prowadzeniu działalności gospodarczej, o której mowa w § 7 może stanowić podstawę do rozwiązania stosunku pracy.
2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy nauczyciela akademickiego na podstawie ust. 1 należy zasięgnąć opinii właściwego organu kolegialnego Uniwersytetu.

## § 9

Z obowiązku uzyskania zgody Rektora zwolnieni są nauczyciele akademicy podejmujący zatrudnienie w ramach stosunku pracy w:

- 1) Kancelarii Sejmu,
- 2) Kancelarii Senatu,
- 3) Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej,
- 4) Sądzie Najwyższym,
- 5) Biurze Trybunału Konstytucyjnego,
- 6) Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich,
- 7) Biurze Rzecznika Praw Dziecka,

- 8) Biurze Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji,
- 9) Prokuraturii Generalnej Skarbu Państwa
- 10) Krajowym Biurze Wyborczym,
- 11) regionalnych izbach obrachunkowych,
- 12) Biurze Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych,
- 13) Instytucie Pamięci Narodowej - Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu,
- 14) Kancelarii Prezesa Rady Ministrów,
- 15) urzędach ministrów i przewodniczących komitetów, wchodzących w skład Rady Ministrów,
- 16) urzędach centralnych organów administracji rządowej,
- 17) Rządowym Centrum Legislacji,
- 18) w organach towarzystw naukowych i zawodowych,
- 19) w organach wymiaru sprawiedliwości,
- 20) w instytucjach kultury,
- 21) we władzach Polskiej Akademii Nauk i Polskiej Akademii Umiejętności,
- 22) w samorządowych kolegiach odwoławczych.

#### **§ 10**

Zgody Rektora nie wymaga działalność zarobkowa w ramach stosunku cywilnoprawnego (umowy zlecenia, o dzieło, etc).

#### **§ 11**

1. Decyzje Rektora zawierające zgodę lub odmawiające zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą przez nauczycieli akademickich zachowują ważność na okres na który zostały wydane.
2. Uchwały Senatu i rady wydziału zawierające zgodę lub odmawiające zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą przez nauczycieli akademickich pełniących odpowiednio funkcje rektora i dziekana zachowują ważność na okres na który zostały wydane.

#### **§ 12**

Zarządzenie **Nr 52/2012** Rektora UMCS w Lublinie z dnia 29 października 2012 r. traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia.

#### **§ 13**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**REKTOR**

prof. dr hab. Stanisław Michałowski