

**Regulamin
przyznawania nauczycielom akademickim
nagród Rektora**

§ 1

Z wydzielonego w ramach funduszu wynagrodzeń specjalnego funduszu nagród, którego wysokość jest określana corocznie, Rektor przyznaje nauczycielom akademickim UMCS nagrody za wybitne osiągnięcia naukowe, artystyczne, dydaktyczne i organizacyjne uzyskane w roku ubiegłym, z zastrzeżeniem § 2 ust. 2.

§ 2

1. Nagrody przyznawane są w szczególności za:
 - 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane:
 - a) publikacjami naukowymi, mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b) pracami artystycznymi,
 - c) pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu;
 - 2) kształcenie kadr naukowych potwierdzone pełnieniem funkcji promotora rozpraw doktorskich, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych lub artystycznych;
 - 3) konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków prowadzenia badań naukowych, pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych;
 - 4) udokumentowane, wyróżniające się prace organizacyjne na rzecz rozwoju uczelni i jej wydziałów;
 - 5) autorstwo i współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych, programów nauczania, nowoczesnych metod nauczania;
 - 6) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie.
2. Nagrody mogą być również przyznane wybitnym nauczycielom akademickim za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych lub artystycznych.

§ 3

Nagrody mają charakter nagród indywidualnych i zespołowych I,II,III stopnia.

§ 4

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu jako mnożnika minimalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku profesora zwyczajnego, określonej w obowiązujących przepisach o wynagrodzeniach nauczycieli akademickich, zwanej dalej „stawką”.
2. Wysokość nagrody indywidualnej:
 - 1) I stopnia - wynosi 3 stawki;
 - 2) II stopnia - wynosi 2 stawki;
 - 3) III stopnia - jest równa stawce.
3. Wysokość nagrody zespołowej:
 - 1) I stopnia - wynosi 6 stawek;
 - 2) II stopnia - wynosi 4 stawki;

- 3) III stopnia - wynosi 3 stawki.
4. Wysokość nagrody za całokształt dorobku ustala Rektor.

§ 5

1. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej powinien uwzględniać wszystkich członków zespołu.
2. Część nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.

§ 6

1. Wnioski o przyznanie nagród według wzoru stanowiącego załącznik do regulaminu składają:
 - 1) dziekani po zasięgnięciu opinii rad wydziałów na podstawie zgłoszeń kierowników jednostek organizacyjnych wchodzących w skład wydziału;
 - 2) kierownicy innych jednostek organizacyjnych prowadzących działalność naukową, dydaktyczną lub artystyczną po zasięgnięciu opinii rady jednostki.
2. Rektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 7

1. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w Dziale Spraw Osobowych w terminie do 30 września roku kalendarzowego, w którym przyznawana jest nagroda.
2. Wnioski opiniuje komisja ds. nagród powołana przez Rektora, spośród kandydatów zgłoszonych przez dziekanów, kierowników innych jednostek organizacyjnych oraz po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w uczelni.

§ 8

1. W danym roku kalendarzowym nauczyciel akademicki z tego samego tytułu może otrzymać tylko jedną nagrodę Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego albo Rektora.
2. Osoby lub zespoły, które kandydowały do nagrody Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a nie otrzymały jej mogą starać się o przyznanie nagrody Rektora w danym roku kalendarzowym. Niezbędne jest w tym celu przedłożenie stosownego wniosku według wzoru stanowiącego załącznik do regulaminu.

Regulamin zmieniony przez:

1. Uchwała Nr XXII – 12.02/09 Senatu Uniwersytetu Marii Curie – Skłodowskiej w Lublinie z dnia 25 listopada 2009 r.
2. Uchwała Nr XXII – 35.2/12 Senatu Uniwersytetu Marii Curie – Skłodowskiej w Lublinie z dnia 25 stycznia 2012 r.