



ZARZĄDZENIE

Nr 52/2012

**Rektora
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
w Lublinie**

z dnia 29 października 2012 r.

w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich, u pracodawcy prowadzącego działalność naukowo-badawczą lub dydaktyczną, dla których Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej jest podstawowym miejscem pracy

Na podstawie art. 129 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym* (tj. Dz. U. z 2012 poz. 572) oraz § 118 a Statutu UMCS z dnia 14 czerwca 2006 r.,

zarządzam:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, dalej zwany Uniwersytetem, jest podstawowym miejscem pracy może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
2. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego działalność naukowo-badawczą lub dydaktyczną wymaga zgody Rektora.
3. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u dodatkowego pracodawcy, o którym mowa w ust. 1 bez wymaganej zgody Rektora stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki zamierzający kontynuować lub podjąć dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1 składa do Rektora wnioski o wyrażenie zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia.
2. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez bezpośredniego przełożonego nauczyciela akademickiego (kierownika katedry, zakładu, pracowni) oraz dziekana wydziału. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w innych jednostkach niż wydziały

- (jednostki ogólnouczelniane) wniosek opiniuje kierownik tej jednostki.
3. Wniosek należy złożyć w trzech egzemplarzach nie później niż na dwa miesiące przed rozpoczęciem dodatkowego zatrudnienia. Rektor rozpatruje wniosek nauczyciela akademickiego w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od dnia złożenia wniosku.
 4. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia stanowi *załącznik nr 1* do niniejszego zarządzenia.
 5. Rektor udziela zgody na kontynuowanie lub podjęcie dodatkowego zatrudnienia poza Uniwersytetem na okres roku akademickiego, nie dłużej jednak niż do dnia, w którym Uniwersytet przestanie być podstawowym miejscem pracy dla nauczyciela akademickiego.
 6. W przypadku dodatkowego zatrudnienia poza Uniwersytetem wykraczającego poza termin, o którym mowa w ust. 5 nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na następny rok akademicki.

§ 3

Opinia bezpośredniego przełożonego oraz dziekana wydziału lub kierownika jednostki w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach innych niż wydziały, uwzględnia w szczególności:

- 1) ocenę wpływu dodatkowego zatrudnienia na jakość i terminowość wykonywania obowiązków w ramach stosunku pracy na Uniwersytecie;
- 2) ocenę okresową pracy nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie;
- 3) ocenę wykorzystywania urządzeń technicznych i zasobów wydziału/innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu przy wykonywaniu dodatkowego zatrudnienia;
- 4) wielkość i charakter obciążeń dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych na Uniwersytecie.

§ 4

1. Złożenie wniosku niespełniającego wymogów, o których mowa w § 2 ust. 4, § 3 i § 6 ust. 3, stanowi podstawę wezwania nauczyciela akademickiego do jego uzupełnienia w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.
2. Nieuzupełnienie wniosku będzie traktowane jako jego niezłożenie w trybie oraz zgodnie z wymogami określonymi w art. 129 ust. 1 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym*.
3. Brak uzupełnienia wniosku w terminie, o którym mowa w ust. 1 stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.

§ 5

1. Rektor odmawia wyrażenia zgody na zatrudnienie lub kontynuację zatrudnienia u dodatkowego pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1, w przypadku wystąpienia jednej z poniższych przesłanek wypełniających ustawowe kryteria określone w art. 129 ust. 2 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym*:
 - 1) zatrudnienie nauczyciela akademickiego ma miejsce u pracodawcy prowadzącego kształcenie w obszarze metropolitalnym siedziby Uniwersytetu, o którym mowa w ustawie z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.), na kierunkach prowadzonych przez Uniwersytet;
 - 2) podjęcie w ramach stosunku pracy dodatkowego zatrudnienia stanowi więcej niż jedno dodatkowe poza Uniwersytetem zatrudnienie u pracodawcy na podstawie umowy o pracę w wymiarze przekraczającym ½ etatu;
 - 3) prowadzenie działalności gospodarczej łącznie z dodatkowym zatrudnieniem

- w ramach stosunku pracy;
- 4) dodatkowe zatrudnienie prowadzi do obniżenia aktywności dydaktycznej, organizacyjnej oraz naukowo-badawczej nauczyciela akademickiego;
 - 5) dodatkowe zatrudnienie wiązałoby się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Uniwersytetu, chyba że wykorzystanie rodziłoby korzyści dla nauczyciela akademickiego oraz wydziału/ innej jednostki i Uniwersytetu (współpraca naukowa, rozwój warsztatu naukowego i/lub dydaktycznego, realizacja wspólnych projektów badawczych i rozwojowych).
2. Rektor nie udziela zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, który otrzymał negatywną ocenę okresową pracy na Uniwersytecie lub w przypadku korzystania z zawieszenia biegu maksymalnych okresów zatrudnienia, o którym mowa w § 110 Statutu UMCS z dnia 14 czerwca 2006 r.
 3. Rektor cofa zgodę na dodatkowe zatrudnienie w przypadku wystąpienia w trakcie obowiązywania zgody chociażby jednej z przesłanek do nieudzielenia zgody wskazanych w ust. 1.

§ 6

1. Nauczyciel akademicki, który od wejścia z dniem 1 października 2011 r. w życie postanowień art. 129 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym kontynuuje dodatkowe zatrudnienie na podstawie dotychczasowych przepisów u pracodawcy prowadzącego działalność naukowo-badawczą lub dydaktyczną, może je wykonywać maksymalnie do 30 września 2014 r.
2. W przypadku kontynuowania zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego po terminie, o którym mowa ust. 1. zobowiązany jest on do złożenia Rektorowi wniosku o wyrażenie zgody na kontynuowanie takiego zatrudnienia. § 2 i § 3 stosuje się odpowiednio.
3. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego zarządzenia.
4. W przypadku zaprzestania wykonywania dodatkowego zatrudnienia nauczyciel akademicki zawiadamia o tym fakcie Rektora. Wzór zawiadomienia stanowi **załącznik nr 3** do niniejszego zarządzenia.

§ 7

1. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję rektora lub dziekana wymaga odpowiednio uzyskania zgody Senatu lub rady wydziału. Zgodę wydaje się na okres kadencji. W przypadku powołania nauczyciela akademickiego do pełnienia funkcji rektora lub dziekana kolejnej kadencji okres, którego dotyczy zgoda, ulega przedłużeniu o cztery miesiące.
2. Zgodę, o której mowa w ust. 1, wydaje się w terminie dwóch miesięcy od dnia rozpoczęcia kadencji rektora lub dziekana.
3. Kryteria określone w § 5 ust. 1 stosuje się odpowiednio do nauczycieli akademickich pełniących funkcje rektora lub dziekana.
4. W przypadku nieuzyskania zgody Senatu lub rady wydziału stosuje się postanowienia art. 129 ust. 7 – 9 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.
5. Organy kolegialne Uniwersytetu, o których mowa w ust. 1 mogą cofnąć zgodę na dodatkowe zatrudnienie w przypadku wystąpienia po uzyskaniu zgody chociażby jednej z przesłanek, o których mowa w § 5 ust. 1.

§ 8

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy ma obowiązek poinformować Rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od podjęcia działalności gospodarczej. Informację należy złożyć w formie pisemnej w trzech egzemplarzach.
2. Wzór informacji o prowadzeniu działalności gospodarczej stanowi *załącznik nr 4* do niniejszego zarządzenia.

§ 9

1. Nauczyciel akademicki jest zobowiązany złożyć do Rektora w formie pisemnej informację o dodatkowym zatrudnieniu, na podstawie umowy o pracę u innego pracodawcy, którego działalność nie jest związana z prowadzeniem działalności naukowo-badawczej i dydaktycznej. Wzór informacji stanowi *załącznik nr 5* do niniejszego zarządzenia.
2. Informację o dodatkowym zatrudnieniu, o którym jest mowa w ust. 1, należy złożyć w trzech egzemplarzach do Rektora w terminie dwóch miesięcy od dnia podjęcia zatrudnienia.

§ 10

1. Niezłożenie przez nauczyciela akademickiego informacji o prowadzeniu działalności gospodarczej, o której mowa w §8 lub dodatkowym miejscu pracy, o którym mowa w §9 może stanowić podstawę do rozwiązania stosunku pracy z mianowanym nauczycielem akademickim na podstawie art. 125 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym*, a w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego na umowę o pracę na podstawie przepisów kodeksu pracy.
2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy nauczyciela akademickiego na podstawie ust. 1 należy zasięgnąć opinii właściwego organu kolegialnego Uniwersytetu.

§ 11

1. Z obowiązku uzyskania zgody Rektora zwolnieni są nauczyciele akademicy podejmujący zatrudnienie w ramach stosunku pracy w następujących instytucjach:
 - 1) Kancelarii Sejmu,
 - 2) Kancelarii Senatu,
 - 3) Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej,
 - 4) Sądzie Najwyższym,
 - 5) Biurze Trybunału Konstytucyjnego,
 - 6) Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich,
 - 7) Biurze Rzecznika Praw Dziecka,
 - 8) Biurze Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji,
 - 9) Prokuraturii Generalnej Skarbu Państwa
 - 10) Krajowym Biurze Wyborczym,
 - 11) regionalnych izbach obrachunkowych,
 - 12) Biurze Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych,
 - 13) Instytucie Pamięci Narodowej - Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu,
 - 14) Kancelarii Prezesa Rady Ministrów,
 - 15) urzędach ministrów i przewodniczących komitetów wchodzących w skład Rady Ministrów,
 - 16) urzędach centralnych organów administracji rządowej oraz urzędach organów administracji rządowej w województwach,

- 17) Rządowym Centrum Legislacji,
 - 18) w organach towarzystw naukowych i zawodowych,
 - 19) w organach wymiaru sprawiedliwości,
 - 20) w instytucjach kultury,
 - 21) we władzach Polskiej Akademii Nauk i Polskiej Akademii Umiejętności,
 - 22) w samorządowych kolegiach odwoławczych.
2. Zgody Rektora nie wymaga również podjęcie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku cywilno-prawnego (umowy zlecenia, o dzieło).

§ 12

1. Kryteria określone w §5 ust. 1, stanowiące przesłanki do nieudzielania zgody, o której mowa w § 1 ust. 1 i ust. 2, w pełnym zakresie będą zastosowane w procedurze udzielania zgody Rektora na dodatkowe zatrudnienie poza Uniwersytetem od roku akademickiego 2013/2014.
2. Wnioski o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie w roku akademickim 2012/2013 należy złożyć do Rektora do dnia 30 listopada br. Zgoda będzie udzielana jedynie na ten rok akademicki.
3. Nauczyciel akademicki prowadzący w roku akademickim 2012/2013 działalność gospodarczą jest zobowiązany do złożenia do Rektora informacji o tej działalności w terminie do dnia 30 listopada br.
4. Nauczyciel akademicki wykonujący dodatkową pracę poza Uniwersytetem, u pracodawcy określonego w § 9 ust. 1, w dniu wejścia w życie zarządzenia (w roku akademickim 2012/2013) jest zobowiązany złożyć informację zgodnie z *załącznikiem nr 5*, w terminie do dnia 31 grudnia br.

§ 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 31 października 2012 r.

R E K T O R

dr hab. Stanisław Michałowski prof. nadzw.

