

**KARTA OCENY PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH UMCS  
ZA OKRES .....**

**I. DANE OSOBOWE<sup>1</sup>**

1. Imię i nazwisko, rok urodzenia

.....

2. Miejsce pracy (oddział Biblioteki Głównej, biblioteka specjalistyczna)

.....

3. Inne miejsca pracy w ocenianym okresie<sup>2</sup>

.....

4. Stanowisko....., od roku .....

5. Łączna liczba lat pracy ....., w tym w Bibliotece .....

6. Kwalifikacje zawodowe:

a) wykształcenie, rok uzyskania tytułu, stopnia

.....  
.....  
.....

b) znajomość języków obcych, jakich ( poziom podstawowy, średnio zaawansowany, zaawansowany, posiadane certyfikaty)

.....  
.....  
.....

7. Otrzymane w ocenianym okresie nagrody, wyróżnienia

.....  
.....  
.....

---

<sup>1</sup> Wypełnia pracownik

<sup>2</sup> Miesiąc, rok od - do

II. OCENA REALIZACJI ZADAŃ PODSTAWOWYCH I DODATKOWYCH FORM AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

**Punktacja** wynikająca z oceny *Działalności podstawowej* (tab. A) stanowi podstawę do oceny pracownika i nie może być sumowana z punktacją za *Dodatkowe formy aktywności zawodowej* (tab. B)

A. Działalność podstawowa

Lp.	Przedmiot oceny	Ocena przełożonego w skali 1-3 <sup>3</sup>
1.	Wywiązywanie się z obowiązków określonych w <i>Karcie uprawnień obowiązków i odpowiedzialności</i> (jakość i profesjonalizm) <sup>4</sup>	
2.	Gotowość do podejmowania nowych zadań, kreatywność	
3.	Dyspozycyjność, dyscyplina pracy	
4.	Umiejętność pracy w zespole, zdolności organizacyjne	
5.	Umiejętności komunikacyjne, sposób obsługi użytkowników	
<b>Łączna liczba punktów w zakresie działalności podstawowej</b>		

B. Dodatkowe formy aktywności zawodowej<sup>5</sup>

Udział w pracach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych , prace twórcze		Ocena przełożonego z uwzględnieniem punktacji
1.	Publikacje, udział w pracach redakcyjnych (także strona WWW), opracowanie scenariuszy wystaw (publikacja recenzowana – 3 pkt, publikacja nierecenzowana – 2pkt, scenariusz – 2pkt, redagowanie –2 pkt.)	
2.	Udział w konferencjach, seminariach, spotkaniach (referat – 3 pkt., komunikat, prezentacja – 2 pkt., publikowany głos w dyskusji – 1 pkt)	
3.	Zajęcia ze studentami, szkolenie bibliotekarzy, szkolenie praktykantów i stażystów (po 3 pkt. za każdą formę aktywności)	
4.	Praca w organach kolegialnych Uczelni, organizacji zawodowych i naukowych (po 1pkt. )	
<b>Łączna liczba punktów uzyskanych za dodatkowe formy aktywności zawodowej</b>		

<sup>3</sup> Niski – 1 punkt, średni – 2 punkty , wysoki – 3 punkty.

<sup>4</sup> Do *Karty oceny* należy dołączyć *Kartę uprawnień, obowiązków i odpowiedzialności*.

<sup>5</sup> Do *Karty oceny* należy dołączyć wykaz publikacji, prac twórczych i innych form aktywności.

### III. OCENA PRZEŁOŻONEGO

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....

(data)

.....

(podpis)

### IV. OCENA DYREKTORA BIBLIOTEKI UNIWERSYTETU MARII CURIE-SKŁODOWSKIEJ

.....  
.....  
.....

.....

(data)

.....

(podpis)

Zapoznałem (am) się z oceną i nie wnoszę / wnoszę następujące uwagi<sup>6</sup>:

.....  
.....  
.....

.....

(data, podpis ocenianego pracownika)

---

<sup>6</sup> niepotrzebne skreślić