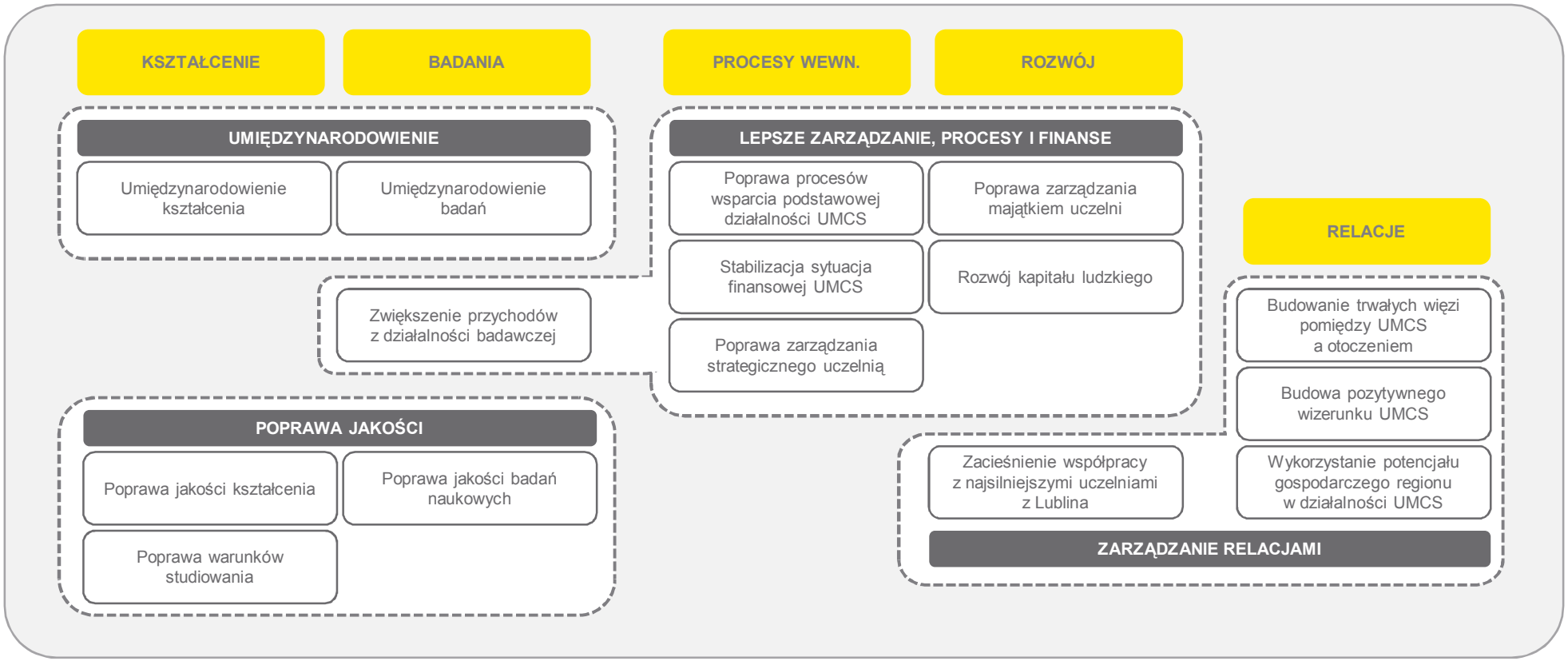
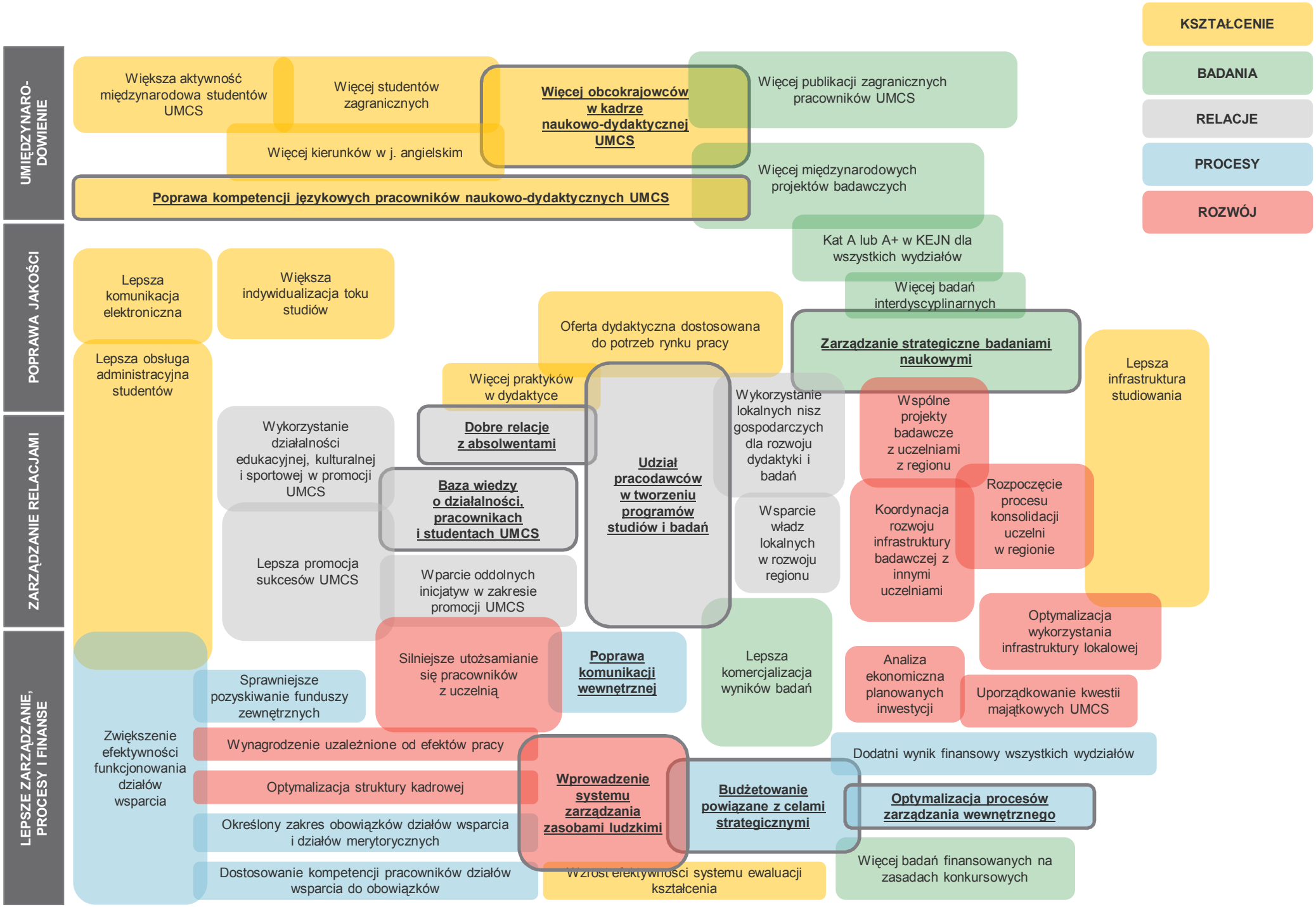
Wiązki celów strategicznych

Dla zwiększenia przejrzystości analiz, 15 celów strategicznych zostało pogrupowanych w cztery wiązki:

- umiędzynarodowienie
- poprawa jakości
- lepsze zarządzanie, procesy i finanse
- zarządzanie relacjami




KSZTAŁCENIE
BADANIA
RELACJE
PROCESY
ROZWÓJ
UMIĘDZYNARO-DOWIENIE
POPRAWA JAKOŚCI
ZARZĄDZANIE RELACJAMI
LEPSZE ZARZĄDZANIE, PROCESY I FINANSE
Większa aktywność międzynarodowa studentów UMCS
Więcej studentów zagranicznych
Więcej obcokrajowców w kadrze naukowo-dydaktycznej UMCS
Więcej publikacji zagranicznych pracowników UMCS
Więcej kierunków w j. angielskim
Więcej międzynarodowych projektów badawczych
Poprawa kompetencji językowych pracowników naukowo-dydaktycznych UMCS
Kat A lub A+ w KEJN dla wszystkich wydziałów
Więcej badań interdyscyplinarnych
Lepsza komunikacja elektroniczna
Większa indywidualizacja toku studiów
Oferta dydaktyczna dostosowana do potrzeb rynku pracy
Zarządzanie strategiczne badaniami naukowymi
Lepsza infrastruktura studiowania
Lepsza obsługa administracyjna studentów
Więcej praktyków w dydaktyce
Wykorzystanie lokalnych nisz gospodarczych dla rozwoju dydaktyki i badań
Wspólne projekty badawcze z uczelniami z regionu
Wykorzystanie działalności edukacyjnej, kulturalnej i sportowej w promocji UMCS
Dobre relacje z absolwentami
Udział pracodawców w tworzeniu programów studiów i badań
Baza wiedzy o działalności, pracownikach i studentach UMCS
Wsparcie władz lokalnych w rozwoju regionu
Koordynacja rozwoju infrastruktury badawczej z innymi uczelniami
Rozpoczęcie procesu konsolidacji uczelni w regionie
Lepsza promocja sukcesów UMCS
Wsparcie oddolnych inicjatyw w zakresie promocji UMCS
Optymalizacja wykorzystania infrastruktury lokalowej
Silniejsze utożsamianie się pracowników z uczelnią
Poprawa komunikacji wewnętrznej
Lepsza komercjalizacja wyników badań
Analiza ekonomiczna planowanych inwestycji
Uporządkowanie kwestii majątkowych UMCS
Sprawniejsze pozyskiwanie funduszy zewnętrznych
Zwiększenie efektywności funkcjonowania działów wsparcia
Wynagrodzenie uzależnione od efektów pracy
Dodatni wynik finansowy wszystkich wydziałów
Optymalizacja struktury kadrowej
Wprowadzenie systemu zarządzania zasobami ludzkimi
Budżetowanie powiązane z celami strategicznymi
Optymalizacja procesów zarządzania wewnętrznego
Określony zakres obowiązków działów wsparcia i działów merytorycznych
Więcej badań finansowanych na zasadach konkursowych
Dostosowanie kompetencji pracowników działów wsparcia do obowiązków
Wzrost efektywności systemu ewaluacji kształcenia