

ZOBOWIĄZANIE DO ZACHOWANIA TAJEMNICY „KNOW -HOW”

Jako pracownicy (wymienić jednostkę organizacyjną Uniwersytetu)

.....

i jednocześnie WYKONAWCY pracy nt.:

.....,

zobowiązujemy się do zachowania w tajemnicy w okresie lat*, również z uwzględnieniem ustania stosunku pracy w UMCS, wszelkich informacji, ustanowionych przez UMCS jako przedmiot tajemnicy „know-how”, które uzyskaliśmy w jakimkolwiek czasie i w związku z wykonaniem w/w pracy naukowo-badawczej.

Zobowiązujemy się także do niewykorzystywania powyższych informacji w celach zawodowych i zarobkowych.

W przedmiotowej sprawie mają zastosowanie przepisy Ustawy z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. 1999 Nr 11 poz. 95 z późn. zm.), Ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (tekst jednolity Dz. U. Nr 153 z 2003 r., poz. 1503, ze zm.); ustawy z dn. 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz.U. 2002r. Nr 101, poz.926, ze zm.) oraz przepisy Kodeksu Pracy - art. 100 § 2 ust.5 i przepisy KK - art. 266 §1 i 2.

Oświadczenie obowiązuje niżej wymienione osoby, zaangażowane do realizacji przedmiotu badań.

Każda z tych osób oświadcza, że zapoznała się z treścią niniejszego oświadczenia.

Lp.	Imię i nazwisko	PESEL	Podpis /czytelny/

....., dnia r.

* ochrona przez 5 lat od daty gdy przedmiot know-how opatrzony jest klauzulą „ poufne” i 2 lata gdy „zastrzeżone”, z możliwością ich skrócenia lub wydłużenia max do 20 lat.