



ZARZĄDZENIE

Nr 66/2017

**Rektora
Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
w Lublinie**

z dnia 14 grudnia 2017 r.

***w sprawie zwiększania wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu
przechodzących na emeryturę***

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym* (t.j. Dz. U. z 2017 r. Nr 2183) w związku z porozumieniem zawartym w dniu 14 grudnia 2017 r. w *sprawie zasad podwyższania wynagrodzeń zasadniczych pracownikom Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej przechodzącym na emeryturę*, zwanym dalej „porozumieniem”,

zarządzam:

§ 1

1. Prawo do zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego z tytułu przejścia na emeryturę otrzymuje Pracownik, który złoży wniosek o rozwiązanie stosunku pracy z dniem uzyskania uprawnień do emerytury z tytułu ukończenia wieku emerytalnego, zgodnie z ustawą *o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych*.
2. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego przyznawane jest na wniosek pracownika złożony co najmniej na 12 miesięcy przed rozwiązaniem stosunku pracy z tytułu, o którym mowa w ust. 1.
3. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego przyznawane jest od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek. Przyznawane jest maksymalnie na okres do 12 miesięcy, nie później niż do dnia rozwiązania stosunku pracy.
4. Pracownik, który złoży wniosek o rozwiązanie stosunku pracy i zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego z terminem krótszym niż 12 miesięcy, może za zgodą Pracodawcy uzyskać wyrównanie wypłaty maksymalnie za część roku kalendarzowego, w którym został złożony wniosek.

§ 2

1. Pracownik, który uzyska do dnia 31 grudnia 2017 r. uprawnienie do emerytury z tytułu ukończenia wieku emerytalnego, zgodnie z ustawą o *emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych*, ma prawo do złożenia w terminie do dnia 31 marca 2018 r. wniosku o rozwiązanie maksymalnie z dniem 31 grudnia 2018 r. stosunku pracy i zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego.
2. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego przyznawane jest od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek. Przyznawane jest maksymalnie na okres do 12 miesięcy nie później niż do dnia rozwiązania stosunku pracy.
3. Pracownik, który złoży wniosek o którym mowa w ust. 1, z terminem krótszym niż 12 miesięcy może za zgodą Pracodawcy uzyskać wyrównanie wypłaty maksymalnie za część roku kalendarzowego, w którym został złożony wniosek.
4. Prawo złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, mają jedynie Pracownicy, którzy nie skorzystali ze zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego z tytułu rozwiązania stosunku pracy na podstawie przepisów dotychczasowych.

§ 3

1. Prawo do zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z § 1 zarządzenia otrzymuje pracownik – nauczyciel akademicki zatrudniony na podstawie mianowania, który uzyska uprawnienia emerytalne na podstawie art. 127 ust. 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.
2. Pracownik, o którym mowa w ust. 1, może złożyć wniosek:
 - a) o wcześniejsze rozwiązanie stosunku pracy (na co najmniej 12 miesięcy przed wygaśnięciem mianowania), w związku z przejściem na emeryturę i zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego albo
 - b) wyłącznie o zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego (w przypadku gdy do wygaśnięcia mianowania pozostał okres krótszy niż 12 miesięcy).
3. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego przyznawane jest od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek. Przyznawane jest maksymalnie na okres do 12 miesięcy nie później niż do dnia rozwiązania/wygaśnięcia mianowania.
4. Pracownik, który złoży wniosek z terminem krótszym niż 12 miesięcy do rozwiązania/wygaśnięcia mianowania, może za zgodą Pracodawcy uzyskać wyrównanie wypłaty maksymalnie za część roku kalendarzowego, w którym został złożony wniosek.

§ 4

1. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w niniejszym zarządzeniu będzie wynosiło 20 % wynagrodzenia zasadniczego brutto pracownika na dzień złożenia wniosku, o którym mowa w § 1 ust. 1.
2. Kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego jest zaokrąglona do pełnego złotego.

§ 5

Pracownicy korzystający ze zwiększenia wynagrodzenia, po rozwiązaniu stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę, nie mogą zostać ponownie zatrudnieni w UMCS.

§ 6

Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego nie dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze jest finansowane z środków zewnętrznych w postaci projektów i grantów.

§ 7

1. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia przestaje obowiązywać Porozumienie zawarte w dniu 31 stycznia 2013 r. w *sprawie zasad podwyższania wynagrodzeń zasadniczych pracownikom UMCS przechodzącym na emeryturę od 1 stycznia 2013 r.*
2. Przepisy niniejszego zarządzenia mają zastosowanie do wniosków o rozwiązanie stosunku pracy i zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego złożonych przez pracowników po dniu jego wejścia w życie.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R

prof. dr hab. Stanisław Michałowski