



## UCHWAŁA Nr XXIV – 3.4/16

### Senatu

### Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

### w Lublinie

z dnia 21 grudnia 2016 r.

***zmieniająca Uchwałę Nr XXIII-27.6/15 Senatu UMCS z dnia 24 czerwca 2015 r. w sprawie Regulaminu przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej***

Na podstawie art. 155 ust. 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym* (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1842) Senat Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie uchwała co następuje.

#### § 1

W *Regulaminie przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej*, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXIII-27.6/15 Senatu UMCS z dnia 24 czerwca 2015 r. w sprawie *Regulaminu przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej*, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 ust. 1 po wyrazach „nagrodami Rektora” dodaje się wyrazy „lub nagrodami”;
- 2) § 1 ust. 2 otrzymują brzmienie:  
„2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 stanowi 2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli akademickich i dzielony jest w sposób następujący:
  - 1) 70% przeznaczone jest do podziału proporcjonalnie do udziału wynagrodzeń osobowych nauczycieli akademickich zatrudnionych w danej jednostce organizacyjnej (Wydziale albo jednostce ogólnouczelnianej);
  - 2) 30% pozostaje w dyspozycji Rektora.”;
- 3) § 1 ust. 3 otrzymuje brzmienie:  
„3. Środki funduszu, o których mowa w ust. 2 pkt 1, przeznaczone są na wypłatę nagród Rektora, o których mowa w § 10 ust. 1 oraz ust. 2 pkt 1 i pkt 4 z zastrzeżeniem § 14 ust. 7;
- 4) w § 1 po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

- „5. Środki funduszu, o których mowa w ust. 2 pkt 1, które nie zostaną wykorzystane na wypłatę nagród Rektora, zasilają fundusz pozostający w dyspozycji Rektora.”;
- 5) § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„2. Nagrody Rektora nie może otrzymać nauczyciel akademicki ukarany dyscyplinarnie lub skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.”;
- 6) § 3 otrzymuje brzmienie:  
„§3  
1. W danym roku akademickim nauczyciel akademicki z tego samego tytułu może otrzymać nagrodę Rektora albo nagrodę Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego przyznaną według zasad określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 6 września 2016 r. w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich (Dz. U. z 2016, poz. 1462).  
2. Nauczyciel akademicki, który nie otrzymał nagrody Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, może na podstawie § 5 ust. 2 otrzymać nagrodę Rektora, ze środków funduszu pozostającego w dyspozycji Rektora.”
- 7) w § 4 ust. 2 pkt 1 po zwrocie „§ 1 ust. 2 pkt 2” usuwa się kropkę i dodaje zwrot „i ust. 5.”;
- 8) § 4 ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:  
„2) na wniosek dziekana wydziału lub kierownika jednostki ogólnouczelnianej, w ramach przyznanego wydziałowi lub jednostce organizacyjnej części funduszu, o której mowa w § 1 ust. 2 pkt 1.”;
- 9) § 6 otrzymuje brzmienie:  
„§ 6  
Wszystkie głosowania nad wnioskami dotyczącymi przyznania nagród Rektora, o których mowa w § 4 ust. 2 pkt 2 odbywają się tajnie.”;
- 10) w § 8 ust. 1 pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:  
„1) charakter proponowanej nagrody;  
2) rodzaj i stopień nagrody;”;
- 11) § 9 otrzymuje brzmienie:  
„§ 9  
1. Nagrody mają charakter nagród indywidualnych, z wyjątkiem nagród, o których mowa w §10 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 i 3, które mogą mieć również charakter nagród zespołowych.  
1a. Nauczyciel akademicki może otrzymać nagrodę indywidualną albo zespołową. W przypadku, gdy zgodnie ze złożonymi wnioskami nauczyciel akademicki spełnia warunki do otrzymania co najmniej dwóch nagród zespołowych, otrzymuje jedną nagrodę, której wysokość jest ustalana w oparciu o wysokość wnioskowanej nagrody zespołowej najwyższego stopnia z uwzględnieniem ust. 7 zd. 2.  
2. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu jako mnożnika minimalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku profesora zwyczajnego, określonej na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego przyznanie nagrody w obowiązujących przepisach o wynagrodzeniach nauczycieli akademickich, zwanej dalej „stawką”.  
3. Wysokość nagrody indywidualnej, o której mowa w ust. 2, wynosi:

- 1) I stopnia – 3 stawki;
  - 2) II stopnia – 2 stawki;
  - 3) III stopnia – 1 stawkę.
4. Wysokość nagrody zespołowej, o której mowa w ust. 2, wynosi:
    - 1) I stopnia – 6 stawek;
    - 2) II stopnia – 4 stawki;
    - 3) III stopnia – 3 stawki.
  5. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej powinien zawierać listę członków zespołu oraz wskazywać udział procentowy każdej z osób w realizacji osiągnięcia zespołu proporcjonalnie do jej wkładu pracy.
  6. Nagrodę zespołową może otrzymać nauczyciel akademicki, którego udział w realizacji osiągnięcia zespołu wynosi co najmniej 10 %. Pozostali członkowie zespołu otrzymują listy gratulacyjne.
  7. Podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy uprawnionych członków zespołu, uzależniony jest od udziału w realizacji osiągnięcia zespołu, z zastrzeżeniem ust. 10. Wysokość nagrody dla jednego uprawnionego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.
  8. Osoba zatrudniona w UMCS, a niebędąca nauczycielem akademickim, która jest w składzie nagrodzonego zespołu otrzymuje list gratulacyjny, a jej udział procentowy w realizacji osiągnięcia zespołu nie przechodzi na pozostałych członków zespołu. Może ona otrzymać nagrodę z funduszu nagród przewidzianego dla danej grupy pracowniczej po złożeniu stosownego wniosku.
  9. Osoba niezatrudniona w UMCS, a która jest w składzie nagrodzonego zespołu, otrzymuje list gratulacyjny, a jej procentowy udział w realizacji osiągnięcia zespołu nie przechodzi na pozostałych członków zespołu, będących pracownikami UMCS.
  10. Jeżeli łączny udział nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 6, w realizacji osiągnięcia zespołu wynosi co najmniej 50 %, podział przyznanej nagrody zespołowej następuje proporcjonalnie pomiędzy tych nauczycieli z zastrzeżeniem ust. 7 zd. 2.
  11. Nagrodzony otrzymuje pisemną informację o przyznanej nagrodzie, której kopię dołącza się do akt osobowych pracownika UMCS. Przepis ten stosuje się odpowiednio do listów gratulacyjnych.”;
- 12) §10 otrzymuje brzmienie:
- „§10
1. Nauczyciele akademicy mogą otrzymać następujące rodzaje nagród:
    - 1) za osiągnięcia naukowe lub artystyczne, albo
    - 2) za osiągnięcia dydaktyczne, albo
    - 3) za osiągnięcia organizacyjne.
  2. Nauczyciele akademicy mogą także, na zasadach przewidzianych niniejszym regulaminem, otrzymać nagrody:
    - 1) za szczególnie wartościową publikację naukową;
    - 2) za pozyskanie zewnętrznych środków finansowych;
    - 3) za współpracę z otoczeniem gospodarczym;
    - 4) za całokształt dorobku.”;

„3) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy.”;

15) w § 14 uchyla się ust. 3

16) w § 15 uchyla się ust. 5;

17) dodaje się § 15 a w brzmieniu:

**„Nagrody za współpracę z otoczeniem gospodarczym**

**§15a**

1. Nagrody Rektora mogą być również przyznawane za współpracę z otoczeniem gospodarczym, polegającą na:
  - 1) udziale potencjału naukowego Uniwersytetu w rozwiązywaniu ważnych problemów gospodarczych, w budowaniu gospodarki innowacyjnej, w tym w ramach konsorcjów naukowo – przemysłowych;
  - 2) zwiększaniu wysokości przychodów Uniwersytetu z tytułu współpracy badawczo – rozwojowej;
  - 3) budowaniu pozytywnych i efektywnych relacji Uniwersytetu z otoczeniem gospodarczym.
2. Działaniami, o których mowa w ust. 1 mogą być w szczególności:
  - 1) udział w skomercjalizowaniu wynalazku lub wzoru użytkowego, chronionego prawami wyłącznymi, w drodze komercjalizacji bezpośredniej (sprzedaż, udzielenie licencji) lub pośredniej, poprzez utworzenie spółki spin-off lub spin-out;
  - 2) realizacja projektów badawczo – rozwojowych we współpracy z przedsiębiorcami, finansowanych ze źródeł krajowych lub międzynarodowych o dużym znaczeniu dla Uniwersytetu i/lub gospodarki;
  - 3) wyróżniająca się aktywność w inicjowaniu, przygotowywaniu i/lub realizacji zleconych prac badawczych i rozwojowych (w tym: badań, opinii, ekspertyz, analiz etc.) na rzecz podmiotów zewnętrznych;
  - 4) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie ofert badawczych i technologicznych dla podmiotów zewnętrznych, a także w przygotowywanie rzetelnych odpowiedzi na zapytania ofertowe w zakresie prac badawczych;
  - 5) aktywne uczestnictwo i podejmowanie współpracy z podmiotami gospodarczymi w tym przedsiębiorcami, zrzeszeniami przedsiębiorstw, klastrami etc. skutkujące wymiernymi korzyściami dla Uniwersytetu.
3. Nagrodę za współpracę z otoczeniem gospodarczym przyznaje Rektor w dowolnym terminie z własnej inicjatywy lub na uzasadniony wniosek między innymi dziekanów, prorektorów lub przedsiębiorców.
4. Do wniosku o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1, należy dołączyć informacje dotyczące działań potwierdzających spełnienie przesłanek wskazanych w § 15a ust. 1.
5. Wnioski o przyznanie nagród Rektora za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, opiniuje dyrektor Centrum Transferu Wiedzy i Technologii.
6. Kwoty wypłacane z tytułu przyznania nagród za współpracę z otoczeniem gospodarczym pokrywa się z części funduszu pozostającego w dyspozycji Rektora, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 2.”

## § 2

Załączniki: Nr 1 i Nr 2 do Regulaminu przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim UMCS otrzymują brzmienie określone odpowiednio w Załącznikach: Nr 1 i Nr 2 do niniejszej Uchwały.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu UMCS  
REKTOR

prof. dr hab. **Stanisław Michałowski**