



## ZARZĄDZENIE

Nr 63/2016

Rektora

Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

w Lublinie

z dnia 2 grudnia 2016 r.

***w sprawie określenia średniego wynagrodzenia w poszczególnych grupach pracowniczych będącego podstawą obliczania 15% wzrostu wynagrodzenia na wniosek pracowników przechodzących na emeryturę po dniu 1 stycznia 2017 r.***

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym* (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 1842) w związku z pkt 11 porozumienia w sprawie zasad podwyższania wynagrodzeń zasadniczych pracownikom UMCS przechodzącym na emeryturę od 1 stycznia 2013 r., zawartego w dniu 31 stycznia 2013 r., zwanego dalej „porozumieniem”,

**zarządzam:**

### § 1

Średnie wynagrodzenie w poszczególnych grupach pracowniczych, będące podstawą obliczania 15% wzrostu wynagrodzenia na wniosek pracowników przechodzących na emeryturę po dniu 1 stycznia 2017 r., określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

### § 2

Wzrost wynagrodzenia zasadniczego podany w załączniku do niniejszego zarządzenia, stanowi kwotową podwyżkę dla pracownika obowiązującą w dniu złożenia wniosku.

### § 3

Pracownik, który złożył wniosek o rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę i podwyżkę, otrzymuje prawo do zwiększenia wynagrodzenia o kwotę podaną w załączniku do niniejszego zarządzenia niezależnie od daty rozwiązania stosunku pracy.

#### **§ 4**

Ze względu na trudną sytuację finansową Uniwersytetu nie określa się na rok 2017, kwoty rewaloryzacji, o której mowa w pkt 6 lit. b porozumienia.

#### **§ 5**

Od dnia 1 stycznia 2018 r. traci moc porozumienie *w sprawie zasad podwyższania wynagrodzeń zasadniczych pracowników UMCS przechodzącym na emeryturę od 1 stycznia 2013 r.*, zawarte w dniu 31 stycznia 2013 r.

#### **§ 6**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**REKTOR**

prof. dr hab. Stanisław Michałowski