**KOMUINIKAT**

**- stanowisko Biura Kadr w sprawie tzw. wyjść prywatnych pracowników**

**Wyjście prywatne –** jest to doraźne wyjście pracownika poza miejsce pracy, które nie jest możliwe do zaplanowania i nie może występować cyklicznie. Związane jest z koniecznością załatwienia spraw prywatnych, które nie są związane z wykonywaniem obowiązków służbowych wynikających ze stosunku pracy.

**Pracownik może opuścić miejsce pracy z przyczyn osobistych wyłącznie za wiedzą i zgodą pracodawcy lub bezpośredniego przełożonego.**

Powszechne przepisy prawa pracy nie regulują kwestii krótkotrwałych zwolnień od pracy na wniosek pracownika z przyczyn osobistych (tzw. wyjść prywatnych). Ich udzielanie ma charakter uznaniowy i zależy od pracodawcy. Forma wniosku w tej sprawie wynika z regulacji wewnętrznych danego pracodawcy.

Zasady udzielania pracownikom pozwolenia na wyjście prywatne mogą być przedmiotem regulacji wewnątrzzakładowych (regulaminu, zarządzeń, pism okólnych) z  wpisem w specjalnie dla tego celu prowadzonej ewidencji wyjść. Biorąc pod uwagę przepisy art. 29 § 3 oraz art. 1041 § 1 pkt 9 K.P., które wskazują sposób określenia obowiązków pracownika w przedmiocie przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy.