



## UCHWAŁA Nr XXIII – 9.3/13

### Senatu

### Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

### w Lublinie

z dnia 26 czerwca 2013 r.

#### *w sprawie zasad polityki zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie.*

Działając na podstawie art. 62 ust. 1 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. Dz. U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.), dalej zwana „Ustawą” i § 37 ust. 2 pkt 2 Statutu UMCS oraz uwzględniając strategię UMCS do roku 2021, Senat UMCS uchwała następujące zasady polityki zatrudniania w grupie pracowników będących nauczycielami akademickimi:

#### § 1

1. Zatrudnienie nauczycieli akademickich od 1 października 2013 r. na stanowiskach: naukowo-dydaktycznym lub dydaktycznym w ramach umowy o pracę lub mianowania może nastąpić w przypadku spełnienia co najmniej jednego z poniższych warunków:
  - a) posiadania przez jednostkę organizacyjną liczby godzin dydaktycznych niezbędnych do zapewnienia pełnego pensum dydaktycznego,
  - b) posiadania przez jednostkę organizacyjną liczby godzin dydaktycznych niezbędnych do zaliczenia nauczyciela akademickiego do minimum kadrowego na określonym kierunku oraz poziomie kształcenia,
  - c) konieczności utrzymania uprawnień do nadawania stopni naukowych,
  - d) wzmocnienie potencjału naukowego jednostek organizacyjnych Uczelni.
2. Zatrudnienie nauczycieli akademickich od dnia 1 października 2013 r. na stanowiskach naukowych może nastąpić pod warunkiem finansowania ich wynagrodzenia z przychodów działalności naukowej, w szczególności z projektu badawczego lub projektów badawczych. Zatrudnienie następuje na okres, na jaki przewidziane jest finansowanie ich wynagrodzenia wraz z pochodnymi. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość zatrudnienia, jednakże na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, na stanowisku naukowym, finansowanym ze środków uczelni, do czasu pozyskania funduszy, o których mowa w zdaniu pierwszym.
3. Nauczyciele akademicy zatrudniani w Uczelni w ramach stosunku pracy zobowiązani są do złożenia deklaracji, że UMCS jest ich podstawowym miejscem pracy

oraz oświadczeń o zaliczeniu ich dorobku naukowego do dorobku jednostki organizacyjnej, w której ma być zatrudniony, z zastrzeżeniem § 1 ust. 4. Warunki zatrudnienia nauczycieli akademickich, o których mowa w zdaniu pierwszym zamieszczane są w ogłoszeniu konkursowym.

4. Rektor może wyrazić zgodę na zatrudnienie od dnia 1 października 2013 r. nauczycieli akademickich w UMCS jako dodatkowym miejscem, gdy zatrudnienie jest niezbędne dla:
  - a) zapewnienia minimum kadrowego na określonym kierunku oraz poziomie studiów,
  - b) prowadzenia specjalistycznych zajęć dydaktycznych lub przygotowania studentów do wykonywania zawodu,
  - c) prowadzenia badań naukowych.

## § 2

1. Zatrudnienie nauczycieli akademickich na podstawie umowy o pracę lub mianowania następuje w trybie konkursu, z zastrzeżeniem postanowień art. 118a ust. 3 Ustawy. Zgodę na ogłoszenie konkursu wyraża Rektor na wniosek dziekana wydziału albo kierownika ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej. W przypadku ogłoszenia konkursu na stanowisko profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego wymagana jest opinia rady wydziału. W przypadku innych procedur zatrudnienia w trybie konkursu dziekan wydziału lub kierownik jednostki ogólnouczelnianej na wniosek Rektora lub z własnej inicjatywy może wystąpić do właściwej rady z wnioskiem o zaopiniowanie ogłoszenia konkursu.
2. Podstawą uzasadniającą ogłoszenie konkursu jest spełnienie co najmniej jednej z niżej wymienionych przesłanek:
  - a) posiadanie przez katedry/zakłady/pracownie w kolejnym roku akademickim liczby planowanych obciążeń dydaktycznych umożliwiających pokrycie pełnego pensum dydaktycznego dla zatrudnianego nauczyciela akademickiego,
  - b) potrzeba utrzymania lub uruchomienia nowego kierunku studiów (stopnia studiów),
  - c) konieczność uzyskania lub zachowania uprawnień do nadawania stopni naukowych,
  - d) konieczność prowadzenia badań naukowych.
3. Rektor wyraża zgodę na ogłoszenie konkursu, na podstawie przesłanek, o których mowa w ust. 2 pkt a-c, pod warunkiem potwierdzenia posiadania przez wydział lub ogólnouczelnianą jednostkę organizacyjną 100% środków finansowych na pokrycie kosztów wynagrodzenia z uwzględnieniem procentowego udziału w ramach studiów stacjonarnych, niestacjonarnych i innych form kształcenia.
4. Rektor wyraża zgodę na ogłoszenie konkursu, na podstawie przesłanki, o której mowa w ust. 2 pkt d z zachowaniem § 1 ust. 2.

## § 3

1. Od 1 października 2013 r. rozliczenie wynagrodzeń nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia na studiach niestacjonarnych i podyplomowych może następować:
  - a) w ramach pensum dydaktycznego i godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem postanowień ust. 2,
  - b) na podstawie odrębnych umów cywilno-prawnych finansowych z przychodów tych studiów.
2. Wynagrodzenie osób zatrudnionych w UMCS na umowę o pracę lub mianowanie i realizujących część zaplanowanego dla nich pensum dydaktycznego na studiach

niestacjonarnych i podyplomowych pokrywane jest ze środków finansowych pochodzących z tych studiów w odpowiedniej proporcji do części wynagrodzenia pochodzącego z dotacji na działalność podstawową.

#### § 4

1. Stan zatrudnienia nauczycieli akademickich, w poszczególnych jednostkach organizacyjnych wydziałów lub jednostkach ogólnouczelnianych, należy weryfikować corocznie do dnia 15 czerwca, uwzględniając rodzaj, stopień, kierunek oraz profil kształcenia, o którym mowa w art. 2 pkt 18e Ustawy, jak również źródło finansowania celem dostosowania planowanego zatrudnienia na kolejny rok akademicki.
2. Kierownicy podstawowych jednostek organizacyjnych do dnia 30 listopada 2013 r. przedstawią Rektorowi analizę stanu zatrudnienia nauczycieli akademickich wraz z projektem reorganizacji zaopiniowanym przez radę wydziału.
3. Na podstawie projektu, o którym mowa w ust. 2. zatwierdzonego przez Rektora, kierownicy podstawowych jednostek organizacyjnych przeprowadzą do końca roku akademickiego 2014/2015 reorganizację zatrudnienia nauczycieli akademickich w wydziałowych jednostkach organizacyjnych (katedry/zakłady/pracownie).
4. Dziekani przedstawią Rektorowi do dnia 30 września 2015 r. wnioski w sprawie zmiany zatrudnienia dostosowane do modelu struktury zatrudnienia nauczycieli akademickich obejmującego maksymalnie 10% pracowników na stanowiskach dydaktycznych w stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych. W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na zmianę modelu zatrudnienia obejmującego maksymalnie 15% pracowników na stanowiskach dydaktycznych w stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych.

#### § 5

Rektor na podstawie danych uzyskanych od dziekanów i kierowników jednostek ogólnouczelnianych zobowiązany jest do dokonywania corocznego przeglądu zatrudnienia nauczycieli akademickich. Rektor przedstawia Senatowi informację dotyczącą zatrudnienia nauczycieli akademickich za każdy zakończony rok akademicki w terminie do 31 grudnia danego roku.

#### § 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu UMCS  
REKTOR

dr hab. **Stanisław Michałowski** prof. nadzw.

Załączniki:

1. Nr 1 - Wniosek w sprawie ogłoszenia konkursu.
2. Nr 2 - Wniosek w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego.